

学校法人日本医科大学 ダイバーシティ推進支援募金 趣意書

学校法人日本医科大学では2015年に女性医師・研究者支援室を設置し、女性医師・研究者の育児、介護等との両立支援と研究支援を行ってきました。さらに、女性医師を中心に法人職員の多様性を大切にして、しあわせなキャリアを築くことができる環境実現を目指し、2019年4月に改組し、「しあわせキャリア支援センター」が設立されました。

多様な人々が尊重されいきいき働くことができる職場環境を目指して、学内外の多くの方々と協力連携しながら、男女共同参画推進、そしてダイバーシティ(多様性)推進に向けた取組みを進めています。

加えて、2019年度から、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境イニシアティブ(牽引型)」(事業期間:2019年度~2024年度の6年間)の採択を受け、ライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の整備や特に女性研究者の研究力向上のための取組み及び上位職への積極的登用にに向けた取組みを進めています。本事業後半の3年間は、自主経費での運営となりますが、本事業の目標達成に向けより一層の取組みを進めるとともに、リーダーとなる優れた女性研究者・医師を育成し、教育・研究の活性化だけでなく、医療を通して地域及び国際社会に貢献する人材の育成を目指します。

つきましては、本事業の目標と活動をご理解いただき、皆様のご支援・ご協力を心よりお願い申し上げます。

謹白

学校法人日本医科大学

理事長 坂本 篤裕

